



**NOORTEVALDKONNA
SPETSIALISTIDE
TÖÖTINGIMUSTE
KÜSITLUS
KOHALIKULE
OMAVALITSUSELE
TULEMUSED**

EESMÄRK, SO KITSASKOHT

- Novembrist 2022 alates toimunud igakuistel Ida-Virumaa noortevaldkonna töötajate kohtumistel on suure tähelepanu all olnud maakonna noorsootöötajate töötingimused. **Olukord, kus Ida-Virumaal hakkab eesti keeles õpetav õpetaja saama koefitsiendiga palka, paneb maakonna noorsootööasutused veel keerulisemate valikute ette - haridus on lähim valdkond, mis inimesi "ära võtab".**
- Noorsootöötajad on rõhutanud, et lähtuvad avatud noorsootöö korraldamisel *Noortekeskuste hea tava (EANK, 2018)*, punkt 3.7-st, mis sätestab, et **noorsootöötaja on haridusvaldkonna spetsialist mitteformaalse õppe valdkonnas**. Noorsootöötaja palga ning puhkeaja tingimused on seotud teiste haridusvaldkonna spetsialistide (nt õpetaja jt) tingimustega.
- Jaanuar 2023 viis Ida-Virumaa Omavalitsuste Liit kohalike omavalitsuste seas läbi küsitluse, millega koguti ametikoha põhist, mitte isikustatud, teavet noorsootöötajate töötingimuste hetkeseisu kaardistamiseks maakonnas. **Küsitlusele vastas 7 omavalitsust 8-st.**

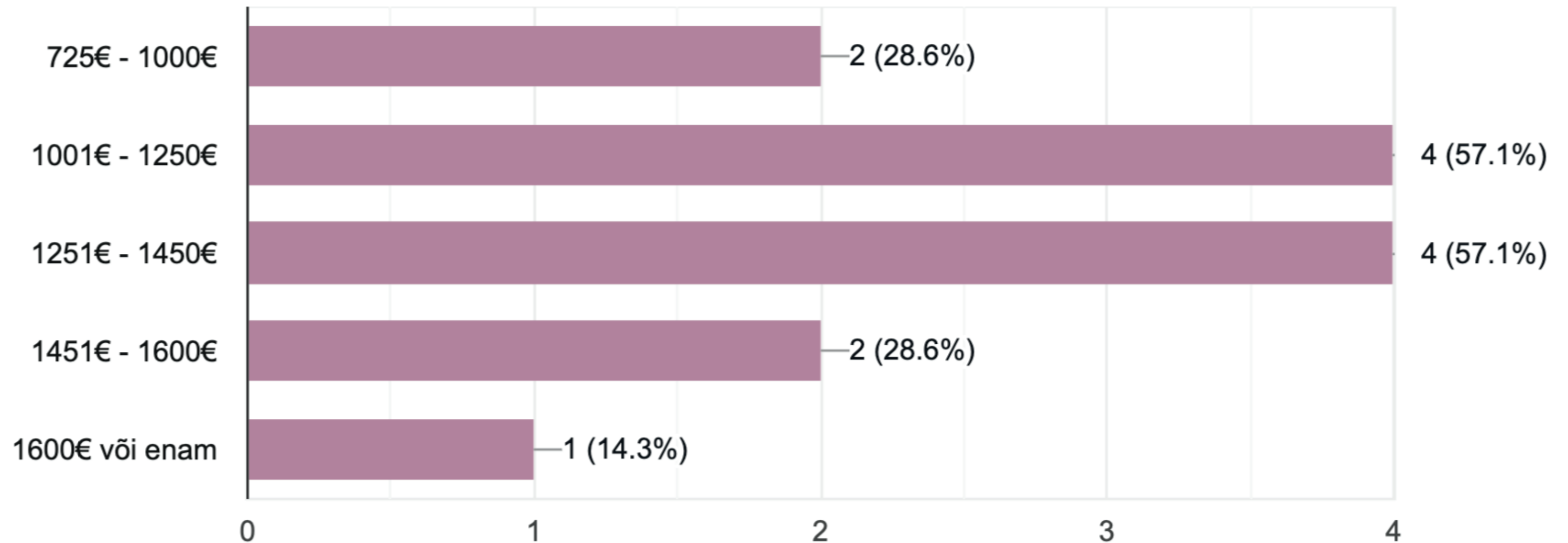
NOORTEGA TÖÖTAVATE SPETSIALISTIDE HARIDUSTASE, KUTSEKVALIFIKATSIOON

- Kirjeldatud **21** noortega töötava spetsialisti haridust (6 KOV), **ühel KOV-l puudub** ülevaade.
 - Noorsootööalane haridus omandatud **kolmel**, omandamisel **kuuel** valdkonna spetsialistil.
 - Muu kõrgharidus **kaheksal** spetsialistil.
 - Kesk(eri)haridus (sh ei ole kõrgharidus omandamisel) **neljal** spetsialistil.
-
- Kutsekvalifikatsiooni tase 6 omab üks noorsootöö haridusega spetsialist.
 - Kutsekvalifikatsiooni tase 6 osakutset omab kolm spetsialisti (kaks keskhariduse ning üks kõrgharidusega spetsialist).
 - Kutsekvalifikatsiooni tase 4 osakutset omab kolm spetsialisti (ühel spetsialistil kõrgharidus noorsootöös, kahel omandamisel ning ühel keskharidus) .

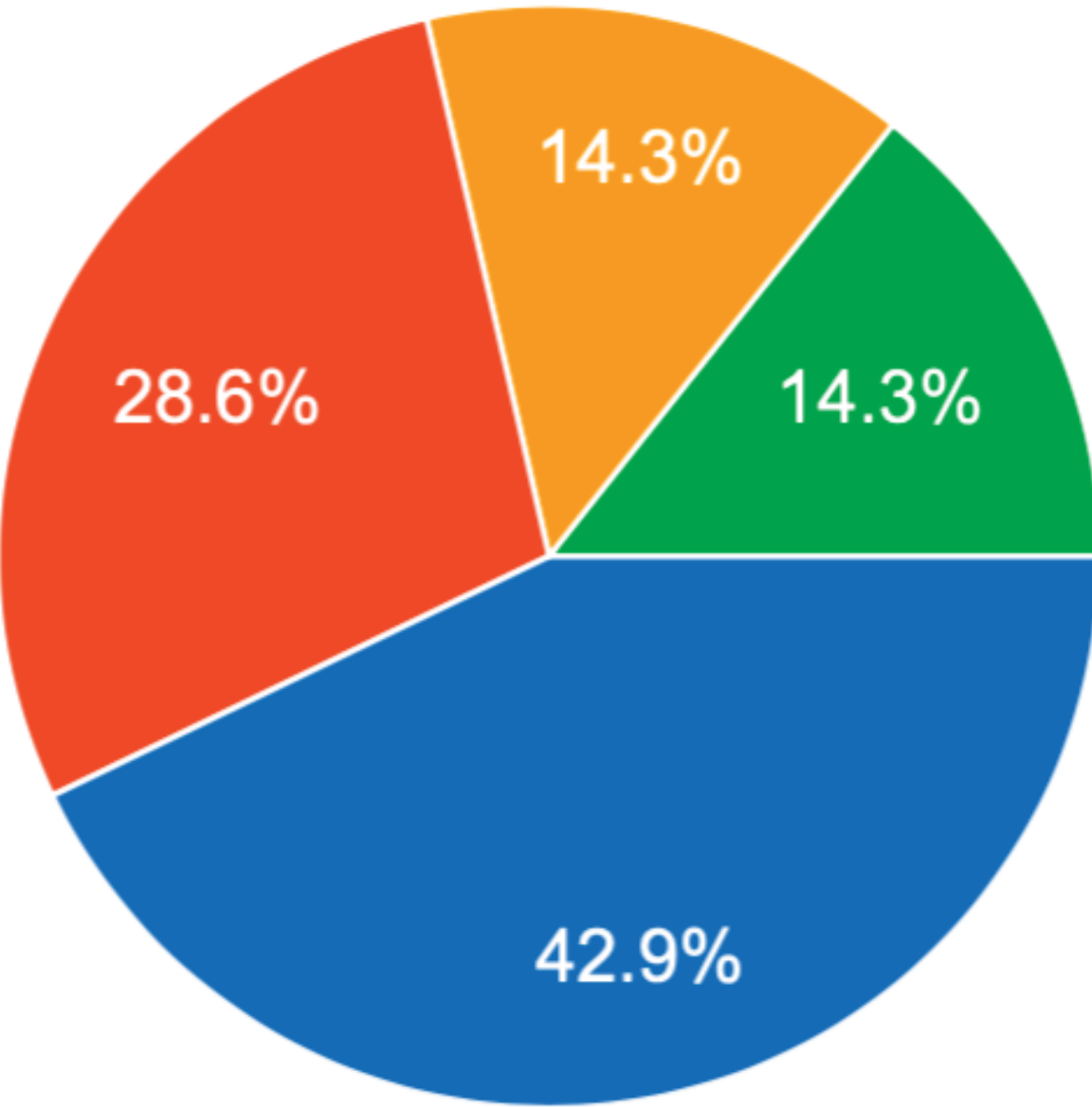
NOORTEGA TÖÖTAVATE SPETSIALISTIDE TÖÖSTAAŽ

Spetsialist A	Spetsialist B	Spetsialist C	Spetsialist D	Spetsialist E	Spetsialist F
16 aastat	12 aastat	11 aastat	10 aastat	10 aastat	7 aastat
Spetsialist G	Spetsialist H	Spetsialist I	Spetsialist J	Spetsialist K	Spetsialist L
5 aastat	5 aastat	5 aastat	3 aastat	3 aastat	2,5 aastat
Spetsialist M	Spetsialist N	Spetsialist O	Spetsialist P	Spetsialist Q	Spetsialist R
2 aastat	1 aasta	1 aasta	6 kuud	6 kuud	4 kuud
Spetsialist S	Spetsialist T	Spetsialist U			
3 kuud	2 kuud	asus äsja tööle			

NOORTEGA TÖÖTAVATE SPETSIALISTIDE BRUTOTÖÖTASU (ENNE TULUMAKSU MAHAARVAMIST FIKSEERITUD TASU 1,0 KOORMUSEGA)?



ETTE NÄHTUD PÕHIPUHKUS NOORTEGA TÖÖTAVALE SPETSIALISTILE?



- 28
- 35
- 42
- 56

MOTIVATSIOONIPAKETID

KOV	Pakutavad hüved
A	Puudub info pakutavatest hüvedest.
B	Paindlik tööaeg, tervisepäevad, sõidukompentsastioon, lähetused nii eestis kui välismaal, ametiauto kasutamine, tasuta sportimisvõimalused ja kultuurisündmused, meeskonnatööpäevad, 42 puhkusepäeva
C	Koolitame, tunnustame, ühised üritused suurema meeskonnaga.
D	Sobivaid lahendusi ja motiveerimisvõimalusi alles otsitakse.
E	Väljatöötamisel on noortevaldkonna töötajate tunnustustamise kord. Hetkel on nii noorsootöö spetsialist kui ka noorsootöötajad ENKi liikmed, mis annavad võimaluse osaleda koolitustel ja seminaridel.
F	Isikliku sõiduauto kasutamise hüvitis.
G	Motivatsioonipakett puudub